

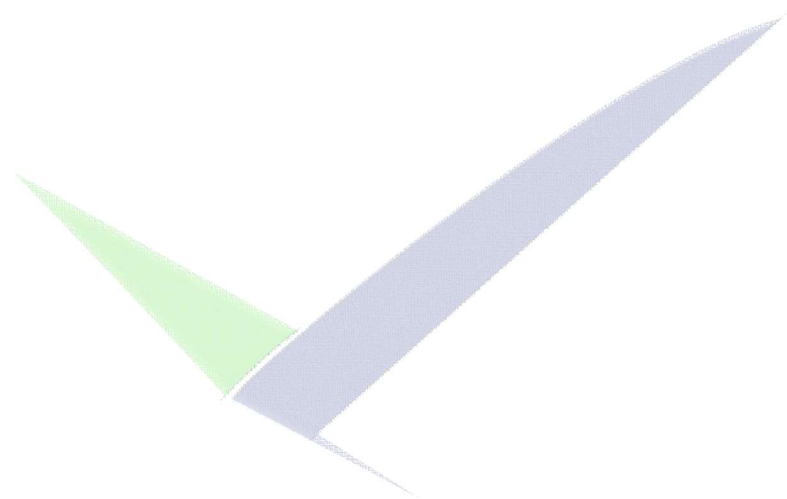


Le necessità dettate dal continuo ed inarrestabile progresso nel e delle nuove tecnologie dell'informazione e comunicazione digitale impongono campo gestionale l'esigenza di un aggiornamento e di un apprendimento costante e continuo per il personale interno delle aziende.

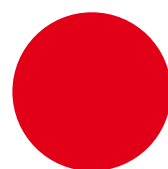
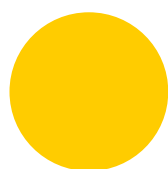
La EvolutionCISF S.r.l., azienda nello sviluppo di servizi di Formazione, assistenza tecnica e Comunicazione ben consapevole di questa necessità, ha pertanto iniziato, da oltre 10 anni, un cammino di sinergica collaborazione con le aziende di ogni settore e dimensione, delineando piani di formazione specialistici e personalizzati in ambito tecnico, sociale, linguistico.

Gli ottimi risultati dell'iniziativa hanno mosso il management ad arricchire la gamma di attività aziendali della società, con l'aggiunta del ramo dedicato esclusivamente alla formazione: la EvolutionCISF si colloca come un punto di eccellenza nell'aggiornamento delle competenze delle risorse umane nell'ampio panorama della Regione Basilicata dedicato alla Formazione, a supporto dell'attività anche di altri Enti per l'erogazione di assistenza tecnica correlate alla progettazione e rendicontazione delle spese oltre che negli stati di avanzamento dei SAL.

EvolutionCISF ha come obiettivo principale la creazione di un'offerta formativa mirata, che coincida perfettamente con le esigenze di crescita imposte dalle leggi di un mercato in continua evoluzione e in costante trasformazione, attraverso la preparazione sempre più specialistica degli addetti ai lavori.



## **UNA COMPLETA GAMMA DI SERVIZI**



Per anticipare la sempre crescente necessità di aggiornamento, riqualificazione e specializzazione, la **EvolutionCISF** progetta e promuove corsi e iniziative con lo scopo di **incrementare le competenze** e moltiplicare le opportunità per **valorizzare il capitale umano**.

I corsi proposti **si rivolgono ad una realtà ampia ed eterogenea** e sono un punto di riferimento per **giovani** che approcciano il mondo del lavoro; per **professionisti** che desiderano arricchire e aggiornare il proprio know how; per le **imprese** che rinnovano la propria struttura attraverso un percorso di riqualifica e specializzazione dei propri collaboratori.

La grande esperienza della EvolutionCISF è arricchita anche da oltre dieci anni di stretta collaborazione con aziende di ogni settore e dimensione per realizzare piani di formazione in ambito tecnico, linguistico, informatico, specialistico, avvalendosi degli strumenti finanziari e formativi più adeguati al fabbisogno rilevato.

#### **Le principali aree di attività sono:**

- Analisi dei fabbisogni
- Ideazione e progettazione di intervento
- Direzione & Coordinamento
- Elaborazione Materiale Didattico
- Docenza
- Tutoraggio
- Valutazione e Monitoraggio
- Relazione finale
- Rendicontazione
- Organizzazione stage/visite guidate per le Scuole
- Assistenza tecnica ad altre strutture per la gestione, l'implementazione di progetti
- Implementazione pratiche contributi, tirocini formativi, apprendistato, credito di imposta, realizzata su incentivi Regionali e Nazionali per le aziende
- Ideazione e Gestione di Campagne di marketing e Comunicazione
- Sviluppo siti web
- Realizzazione Eventi/Seminari Formativi

## **Analisi dei fabbisogni, ideazione e progettazione dell'intervento**

L'attività consiste nel far emergere ed evidenziare le esigenze formative esistenti all'interno di una realtà aziendale. È l'attività propedeutica all'elaborazione del progetto formativo.

Mediante incontri con il responsabile delle risorse umane o l'ausilio di strumenti di raccolta dei dati dai diretti destinatari della formazione, si comprende il fabbisogno specifico di una realtà aziendale.

Il "fabbisogno" formativo si può definire come la necessità, sia espressa esplicitamente che implicitamente, di adattare sistematicamente le risorse umane alle strutture organizzative ed alle modalità di lavoro nell'azienda, soprattutto in un particolare momento evolutivo che l'organizzazione vive.

Completata l'analisi dei fabbisogni si passa alla progettazione dell'intervento formativo, con l'esame dei costi o l'individuazione dei finanziamenti adeguati.

Infine si predispone un Piano formativo mirato alla soddisfazione dei fabbisogni emersi.

## **Direzione & Coordinamento**

La direzione del progetto e il suo coordinamento sono affidati a esperti della formazione che hanno l'obiettivo di organizzare al meglio l'intervento formativo.

Il coordinatore ha il compito di individuare i componenti del gruppo di lavoro, monitorare l'andamento delle attività in modo da rilevarne tempestivamente le criticità e ricercare le soluzioni adeguate.

Il direttore del progetto ha il compito di supervisionare le attività del gruppo di lavoro e di dare le linee di indirizzo anche a livello didattico.

## Docenza

Il Docente ha il compito di garantire il corretto svolgimento delle attività didattiche, secondo quanto è stato preventivamente definito con la direzione e il coordinamento.

Al docente è richiesta la perfetta padronanza dei sistemi di rilevazione del grado di preparazione degli allievi con l'obiettivo di pianificare un intervento formativo pienamente rispondente al fabbisogno emerso. Deve di conseguenza individuare anche la metodologia didattica più adatta all'utenza e realizzare materiali didattici adeguati con l'obiettivo di ottimizzare il grado di apprendimento.

È infine un elemento fondamentale per il processo di monitoraggio e valutazione dell'attività d'aula e fornisce allo staff formativo gli elementi per misurare in tempo reale il grado di soddisfazione degli allievi e di conseguenza permettere interventi tempestivi.

In attività formative particolarmente lunghe o complesse, come per esempio nel caso di uso frequente di esercitazioni collettive o di role playing, il docente

## Tutoraggio

Il tutor assume un ruolo chiave all'interno del processo formativo.

Egli ha la responsabilità, oltre che di controllare l'andamento delle attività didattiche da un punto di vista amministrativo, di rappresentare il punto di incontro tra le esigenze didattiche dei partecipanti e lo staff organizzativo per creare un clima d'aula favorevole per realizzare nel modo più soddisfacente gli obiettivi dell'azione formativa.

Egli sarà d'ausilio ai docenti e di supporto ai partecipanti garantendo l'ottimale svolgimento delle attività didattiche, operando al contempo in sintonia con il responsabile dell'attività di valutazione e monitoraggio della formazione.

## Valutazione e Monitoraggio

Il sistema di monitoraggio e valutazione si pone l'obiettivo di raccogliere le informazioni utili a comprendere l'andamento dell'intervento formativo e di conseguenza elaborare tempestivamente adeguate strategie per realizzare tutti gli obiettivi prefissati.

Ciò consente un costante adeguamento dei programmi didattici agli effettivi bisogni e alle reali esigenze dei destinatari dell'intervento formativo.

## Relazione finale

A conclusione di un intervento formativo, la stesura di un report finale di progetto raccoglie la storia di quanto realizzato, facendo emergere le criticità incontrate e i punti innovativi e di forza del progetto.

Questo serve a conservare uno storico delle attività realizzate, oltre che per supportare le procedure relative alla gestione della qualità.

Una relazione finale è necessaria quando il progetto è stato finanziato per con fondi pubblici, poiché essa viene richiesta dell'ente erogatore a testimonianza di quanto effettivamente realizzata

## Rendicontazione

L'attività di rendicontazione ha lo scopo di garantire la corretta esecuzione finanziaria degli interventi formativi realizzati con finanziamenti pubblici, nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale di riferimento.

L'attività viene svolta periodicamente per monitorare le spese e verificare che siano realizzate nel rispetto del preventivo.

## **Organizzazione Stage/Visite guidate per le scuole**

Supporta le scuole e le Agenzie Provinciali per la Formazione e l'Orientamento alla pianificazione ed organizzazione di stage e tirocini formativi presso aziende convenzionate.

Tali percorsi vengono proposti e realizzati al fine del raggiungimento di quanto previsto nei percorsi di inclusion lavorativa previsti per gli alunni delle scuole Superiori.

## **Assistenza tecnica ad altre strutture per la gestione, l'implementazione di progetti**

Supporto alla Gestione e Rendicontazione di attività finanziate e non, caricamento SIRFO, rendicontazione spese per stati di avanzamento, supporto all'elaborazione di progetti e candidature bandi.

## **Implementazione pratiche contributi, tirocini formativi, apprendistato, credito di imposta, realizzata su incentivi Regionali e Nazionali per le aziende**

Supporto alle aziende che vogliono beneficiare di contributi per lo star up di impresa, avviare tirocini formativi, sviluppare progetti formativi dedicati e mirati al raggiungimento di specifici obiettivi aziendali.

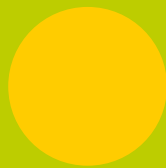
## **Ideazione e Gestione di Campagne di marketing e Comunicazione**

## **Realizzazione Eventi/Seminari Formativi**





# **FORMAZIONE CONTINUA PER LE IMPRESE**



## Un'efficace formazione per efficienti performance

**EvolutionCISF** è attenta a tutte le opportunità offerte dai Bandi pubblici e dai Fondi Interprofessionali destinati a finanziare progetti di formazione continua per le Imprese.

Ciò al fine di incrementare la gamma di proposte offrendo di concerto ai corsi le facilitazioni economiche a favore delle aziende.

Questa sinergia consente la fruizione di corsi up to date senza perdere d'occhio l'esigenza di contenere i costi aziendali e senza limitare l'evoluzione tecnico culturale dello staff.

## Formazione a catalogo

**EvolutionCISF** predispone annualmente il proprio catalogo di corsi e seminari che sono pensati e preparati per gli operatori aziendali di tutti i livelli che, prescindendo dalla specificità della propria realtà operativa, possono trovare la proposta formativa meglio rispondente ai propri fabbisogni.

La costante attività di interazione con le aziende e i loro operatori è il processo più adatto per monitorare i bisogni emergenti e poter tempestivamente proporre una pianificazione e predisporre un catalogo al passo con i tempi

**In funzione dei destinatari e delle finalità** i corsi si classificano in:

### **Riqualificazione.**

Trattasi di percorsi mirati alla riqualificazione del personale in situazioni in cui lo si necessita al fine del mantenimento del posto di lavoro.

Questi corsi non prevedono né prerequisiti né conoscenze particolari proponendosi di fornire nuove conoscenze e competenze al fine di affrontare efficacemente una riorganizzazione aziendale.

### **Aggiornamento.**

Sono finalizzati allo sviluppo di nuove competenze professionali e rafforzamento della condizione occupazionale dei destinatari inseriti in una specifica funzione aziendale o correlate ad uno specifico aggiornamento previsto da norma

### **Seminari Specialistici.**

Interventi volti all'aggiornamento delle conoscenze indispensabili al presidio di una specifica funzione aziendale.

Tutti gli interventi formativi prevedono la contestualizzazione teorica della materia ed esercitazioni, simulazioni e discussioni su casi aziendali allo scopo di fornire un approfondimento realistico.

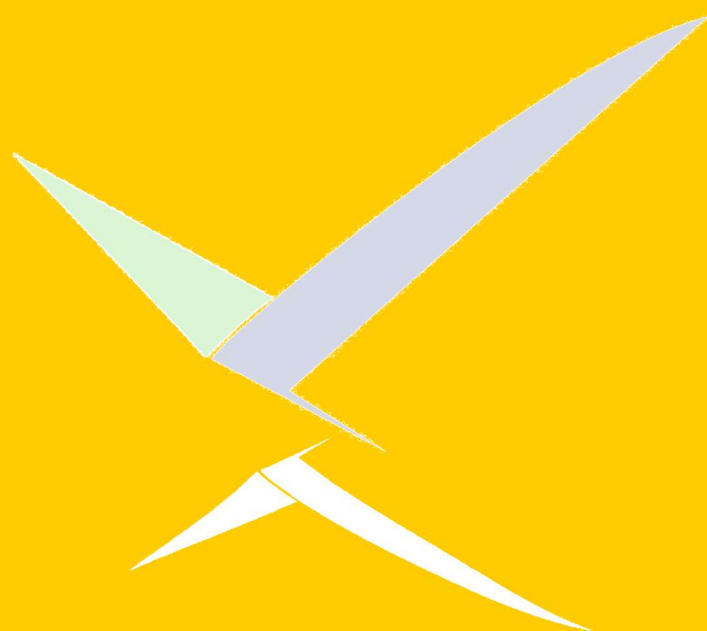
## Su commessa

**EvolutionCISF** progetta e pianifica specifici interventi formativi concepiti e realizzati per soddisfare particolari esigenze manifestate da singole aziende o da singole istituzioni (banche, ordini professionali, enti pubblici, ecc.) interessate allo sviluppo del proprio personale.

Un corso aziendale attivato con la partnership di **EvolutionCISF** offre diversi vantaggi:

- permette di analizzare la specifica situazione dell'azienda, con particolare attenzione ai problemi caratteristici della sua attività, alla sua struttura organizzativa, ai bisogni del suo management;
- promuove l'interazione tra i partecipanti sviluppando lo spirito di gruppo, il linguaggio comune e l'accordo sugli obiettivi e sui metodi;

- favorisce l'abbattimento dei costi legati alle attività formative, estendendone l'azione e minimizzando l'impegno economico unitario;
- facilita la verifica dei risultati, il controllo del miglioramento delle prestazioni e l'osservazione del cambiamento degli atteggiamenti.



# FONDI INTERPROFESSIONALE



## Formazione finanziata

Previsti dalla Legge Finanziaria 2001 e da un'apposita Circolare Inps (n. 71 del 2 aprile 2003), i Fondi Paritetici Inteprofessionali nazionali per la formazione continua sono organismi di natura associativa promossi dalle organizzazioni di rappresentanza delle Parti Sociali attraverso specifici Accordi Interconfederali stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori maggiormente rappresentative sul piano nazionale.

Possono essere istituiti Fondi Paritetici Interprofessionali per ciascuno dei settori economici dell'industria, dell'agricoltura, del terziario e dell'artigianato; gli Accordi Interconfederali possono prevedere l'istituzione di Fondi anche per settori diversi, nonché, all'interno degli stessi, la costituzione di un'apposita sezione per la formazione dei dirigenti.

Nel corso del 2003, si realizza quanto previsto dalla legge 388 del 2000, che consente alle imprese di destinare la quota dello 0,30% dei contributi versati all'INPS (il cosiddetto "contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria") alla formazione dei propri dipendenti.

Per usufruire di questa opportunità, il datore di lavoro deve comunicare all'INPS la volontà di aderire a uno dei Fondi interprofessionali costituiti.

Sulla base di tale indicazione l'Inps "girerà" al Fondo prescelto il contributo dello 0,30% che andrà a costituire un apposito "portafoglio" per il finanziamento di interventi di formazione rivolti ai dipendenti dell'impresa.

Il Fondo provvederà con procedure snelle e trasparenti a selezionare, finanziare e monitorare piani formativi aziendali, settoriali e territoriali, che le imprese in forma singola o associata decideranno di realizzare per i propri dipendenti.

Con le modifiche introdotte dall'art.48 della legge 289/02, i Fondi Interprofessionali potranno finanziare anche piani formativi individuali, nonché ulteriori attività propedeutiche o comunque connesse alle iniziative formative.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali è chiamato a svolgere, accanto a compiti di vigilanza e controllo, una funzione strategica di monitoraggio delle attività finanziate.

L'iscrizione a un fondo è naturalmente facoltativa, ma è opportuno precisare che la mancata adesione non esonera l'impresa dal contributo dello 0,30% che dovrà comunque essere versato all'INPS.



## **ATTIVITA' REALIZZATE**



## 2017

- Componente ATS FARO, soggetto attuatore del BANDO MULTIMISURA Piano di attuazione della Regione Basilicata 2014 -2015 (PAR Basilicata – Misure 1C, 2A, 3, 5, 7, 8 - D.G.R. n. 1107 del 16/09/2014 e D.G.R. n. 1570 del 16/12/2014)
- Corso GG Misura 2A Formazione per “Pizzaiolo”
- Corso GG Misura 2A Formazione per “Operatore di Cucina”
- Corso GG Misura 2A Formazione per “Operatore del servizio Bar”
- Corso GG Misura 2A Formazione per “Tecnico della Fotografia”
- Corso GG Misura 2A Formazione per “Tecnico Software”
- Corso GG Misura 2A Formazione per “Operatore telefonico addetto alle informazioni alla clientela ed agli uffici”
- “Corso GG Misura 2A Formazione per “Tecnico della valorizzazione e promozione dei beni e delle attività culturali”

## 2016

- Componente ATS FARO, soggetto attuatore del BANDO MULTIMISURA Piano di attuazione della Regione Basilicata 2014 -2015 (PAR Basilicata – Misure 1C, 2A, 3, 5, 7, 8 - D.G.R. n. 1107 del 16/09/2014 e D.G.R. n. 1570 del 16/12/2014)
- Avviso Giovani e Legalità, percorsi di rientro in formazione dei minori/giovani adulti sottoposti a provvedimenti penali - Programma operativo Nazionale “Iniziativa occupazione Giovani”
- Corso “RIQUALIFICAZIONE NELL'ARTIGIANATO: percorso per addetti alla conduzione di impianti termici di potenzialità superiore a 232Kw” Finanziato a valore dell’A.P. Finanziamento di Progetti di Formazione Continua per Piccole e Medie Imprese
- Corso “Ambiente e sostenibilità: ISO 14001 e nuove procedure sistri” Finanziato a valore dell’A.P. Finanziamento di Progetti di Formazione Continua per Piccole e Medie Imprese
- Attivazione di Tirocini Extracurricolari ai sensi della DGR 116/2014
- PO FSE Master Europrogettazione 2014-2020
- PO FSE Master l’Assistente alla comunicazione nella didattica e psicopedagogia per alunni con disabilità sensoriale
- Corso GG Misura 2A Formazione per “Pizzaiolo”
- Corso GG Misura 2A Formazione per “Tecnici della gestione amministrative aziendale”
- Corso GG Misura 2A Formazione per “Operatore del Servizio Bar”
- Corso GG Misura 2A Formazione per “Operatore dei trattamenti di tintolavanderia”
- Corso GG Misura 2A Formazione per “Tecnico del Tutoraggio”
- Corso GG Misura 2A Formazione per “Operatore di Saldatura”
- Corso GG Misura 2A Formazione per “Tecnico Esperto nella Lingua Italiana dei Segni Italiana”
- Corso GG Misura 2A Formazione per “Tecnico per la promozione eventi e prodotti di spettacolo”

## 2015

- Attivazione Tirocini Extracurricolari ai sensi della DGR 116/2014
- PO FSE Master Europrogettazione 2014-2020
- PO FSE Master l'Assistente alla comunicazione e per l'autonomia personale degli alunni con disabilità sensoriale
- Corso GG Misura 2A Formazione per "Tecnico del tutoraggio per le attività formative"
- Corso "Il Patentino della Saldatura" Finanziato a valere dell'A.P. Finanziamento di Progetti di Formazione Continua per Piccole e Medie Imprese

## 2014

- Attivazione Tirocini Extracurricolari ai sensi della DGR 116/2014
- PO FSE Master Europrogettazione 2014-2020
- PO FSE Master Diritto Interno e Comunitario
- PO FSE Assegni Formativi per Esperti LIS: Conseguimento I livello - conoscenza base lingua LIS, Conseguimento II livello - conoscenza media lingua LIS, Conseguimento III Livello - conoscenza avanzata lingua LIS
- PO FSE Progettazione e Gestione Interventi per l'autoimprenditorialità nel terzo Settore Corso "Management e Fund Raising dell'impresa sociale 3.0"
- PO FSE Progettazione e Gestione Avviso Pubblico "Valorizzazione degli Antichi Mestieri della Basilicata, progetto Viaggio tra arti e Mestieri: La lavorazione della Ceramica
- PO FSE Progettazione e Gestione Avviso Pubblico "Valorizzazione degli Antichi Mestieri della Basilicata, progetto Viaggio tra arti e Mestieri: La lavorazione del Ferro\_Ediz 2
- PO FSE Progettazione e Gestione Avviso Pubblico "Valorizzazione degli Antichi Mestieri della Basilicata, progetto Viaggio tra arti e Mestieri: La lavorazione del Ferro\_Ediz 1
- Gestione/Organizzazione con APOF-IL per percorso leFP 3° Annualità per l'Istituto Battaglini di Venosa.

## 2013

- PO FSE Progettazione e Gestione Avviso Pubblico "Finanziamento di Progetti di Formazione Continua per le Piccole e Medie Imprese"- Titolo Progetto " MISSION PATTI FORMATIVI LOCALI NEL SETTORE DEL WELFARE per l'autoimprenditorialità nel terzo Settore
- PO FSE Progettazione e Gestione Avviso Pubblico Avviso Pubblico "Finanziamento di Progetti di Formazione Continua per le Piccole e Medie Imprese"- Titolo Progetto " 140244 OBIETTIVO: RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE NEL TERZO SETTORE"
- Attività di consulenza e supporto tecnico svolto nell'ambito di percorsi formativi settoriali e specialistici realizzata a valere dell'Avviso Pubblico Un Ponte per l'Occupazione
- PO FSE Progettazione e Gestione Asse 4 LEADER 2007-2013 Misura 4.1 Implementazione delle Strategie di sviluppo locale-Bando 4.1.1.1.3 Azioni di formazione Specifica.
- PO FSE Progettazione e Gestione Avviso Pubblico "SPIC – Sportello Impresa Formazione Continua"
- Catalogo Interregionale Corso ID 11006 Corso "Operatore Sociale Nella Relazione Di Aiuto"



- Progettazione e Gestione Misura 111 Azione A.2 PSR Basilicata 2007-2013
- PO FSE Progettazione e Gestione Case Manager nella Relazione D'aiuto, Prevenzione Del Disagio, Delle Dipendenze Patologiche e Della Disabilità svolto nell'ambito di percorsi formativi settoriali e specialistici realizzata a valere dell'Avviso Pubblico Un Ponte per l'Occupazione;
- Progettazione e Gestione corso per la qualifica di Operatore Socio Sanitario
- Gestione/Organizzazione con APOF-IL per percorso leFP 1° Annualità per l'Istituto Battaglini di Venosa
- Gestione/Organizzazione con APOF-IL per percorso leFP 2° Annualità per l'Istituto Battaglini di Venosa

## 2012

- PO FSE 2007/2013 Avviso Pubblico Cultura in Formazione - Corso "Identificazione di buone pratiche e competenze ICT applicate alla gestione e valorizzazione del patrimonio archeologico e culturale"
- Progettazione e Gestione corso per la qualifica di Operatore Socio Sanitario
- PO FSE 2007/2013 Avviso Pubblico Piani Formativi Territoriali per la Sicurezza sul Lavoro art.9 L. 236 del 19 luglio 1993 - Prog. 16520
- PO FSE 2007/2013 Avviso Pubblico Piani Formativi Territoriali per la Sicurezza sul Lavoro art.9 L. 236 del 19 luglio 1993 - Prog. 16516
- Catalogo Interregionale Corso ID 7235 Corso "Specialista in Comunicazione"
- PO FSE 2007/2013 Avviso Pubblico Piani Formativi Territoriali per la Sicurezza sul Lavoro art.9 L. 236 del 19 luglio 1993 - Prog. 87615
- PO FSE 2007/2013 Avviso Pubblico Piani Formativi Territoriali per la Sicurezza sul Lavoro art.9 L. 236 del 19 luglio 1993 - Prog. 87690
- PO FSE 2007/2013 Avviso Pubblico Piani Formativi Territoriali per la Sicurezza sul Lavoro art.9 L. 236 del 19 luglio 1993 - Prog. 87599

## 2011

- PO FSE 2007/2013 Avviso Pubblico Piani Formativi Territoriali per la Sicurezza sul Lavoro art.9 L. 236 del 19 luglio 1993 - Prog. 16516
- Progettazione e Gestione corso con Il Ministero della Giustizia per il rilascio ai dipendenti degli attestati sul decreto 81/08
- Progettazione e Gestione corso con l'Istituto Vittorino d'Alessandro di Lagonegro per il corso "...chi ha paura delle mele marce? (Percorso per la prevenzione della devianza tra gli adolescenti e i giovani)\*
- Progettazione e Gestione corso con l'Istituto Vittorino d'Alessandro di Lagonegro per il corso "Attenti alle strisce ! "Percorsi informativi contro le dipendenze\*
- Progettazione e Gestione corso con l'Istituto Vittorino d'Alessandro di Lagonegro per il corso "il disagio nascosto" interventi di formazione ed informazione sul tema della violenza\*

## 2010

- PO FSE 2007/2013 Progettazione e Gestione Avviso Pubblico 11/2008 Imprenditorialità e Sviluppo Corso "Sicurezza e certificazione energetica: aggiornamenti e nuove sfide imprenditoriali"
- PO FSE 2007/2013 Avviso Pubblico 12/2008 Formazione e competitività di Impresa Corso per Formazione interaziendale "Sec\_Ielpo\_Pittella;
- PO FSE 2007/2013 Progettazione e Gestione Avviso Pubblico 12/2008 Formazione e competitività di Impresa Corso per Formazione aziendale "Impresim"
- PO FSE 2007/2013 Avviso Pubblico 12/2008 Formazione e competitività di Impresa Corso per Formazione "Interaziendale Imprese Edili"
- PO FSE 2007/2013 Progettazione e Gestione Avviso Pubblico Formazione Continua Aziendale e rivolto alla PMI Corso "Qualificazione dell'accoglienza Turistica" Prog. 38367
- PO FSE 2007/2013 Progettazione e Gestione Avviso Pubblico Piani Formativi Territoriali per la Sicurezza sul Lavoro art.9 L. 236 del 19 luglio 199 - Prog. 37285
- PO FSE 2007/2013 Progettazione e Gestione Avviso Pubblico Piani Formativi Territoriali per la Sicurezza sul Lavoro art.9 L. 236 del 19 luglio 199 - Prog. 37286
- PO FSE 2007/2013 Progettazione e Gestione Avviso Pubblico Piani Formativi Territoriali per la Sicurezza sul Lavoro art.9 L. 236 del 19 luglio 199 - Prog. 37284
- PO FSE 2007/2013 Progettazione e Gestione Avviso Pubblico Piani Formativi Territoriali per la Sicurezza sul Lavoro art.9 L. 236 del 19 luglio 199 - Prog. 37283

## 2009

- Catalogo Interregionale di alta Formazione Progettazione e Gestione Corso ID 5942 Corso "Filmmaker - tecnico audio video"
- Catalogo Interregionale di alta Formazione Progettazione e Gestione Corso ID 6382 Corso "Graphic design"
- Progettazione e Gestione corso con l'Istituto Pitagora di Montalbano Jonico per il corso "Libera...mente" (Percorso di formazione ed informazione contro la tossicodipendenza)
- Progettazione e Gestione corso con l'Istituto Pitagora di Montalbano Jonico per il corso "Galeotta fu la scuola " intervento di prevenzione della devianza ed educazione alla legalità"
- Progettazione e Gestione corso con l'Istituto Vittorino d'Alessandro di Lagonegro per il corso "Il cinema documentario"
- Progettazione e Gestione corso con l'Istituto Vittorino d'Alessandro di Lagonegro per il corso "La patente di guida europea per il cad"
- Progettazione e Gestione corso con l'Istituto Vittorino d'Alessandro di Lagonegro per il corso "Apprendimpresa"

- Progettazione e Gestione corso con l'Istituto Vittorino d'Alessandro di Lagonegro per il corso "Buone Pratiche"
- Progettazione e Gestione corso con l'Istituto Vittorino d'Alessandro di Lagonegro per il corso "Cinema oltre le s..." (intervento di formazione nel settore della cinematografia rivolto ai giovani della struttura penale lucana ed agli alunni delle scuole)



Regione Basilicata



**PROVINCIA DI MATERA**



**PROVINCIA DI POTENZA**

Fondo  
Sociale  
Europeo



UNIONE EUROPEA



REGIONE BASILICATA



Investiamo sul nostro futuro



[www.evolutioncisf.com](http://www.evolutioncisf.com)

Viale del Seminario Maggiore, n.35 | 85100 POTENZA

Telefono/Fax +39.0971.51099

Pec: [evolutioncisf@pec.it](mailto:evolutioncisf@pec.it)

Per conoscere dettagli, informazioni e aggiornamenti sui finanziamenti, progetti ed attività  
[info@evolutioncisf.com](mailto:info@evolutioncisf.com)

Per contattare direttamente la direzione  
[direzione@evolutioncisf.com](mailto:direzione@evolutioncisf.com)